



Hej, medlem i Saco-S!

Juni 2026

Här kommer vårt månadsbrev för juni 2026. Syftet med brevet är att ge information om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete utgår vi alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Rätt verksamhetsstöd och hög utvecklingsförmåga – hur blev det?

För ett år sedan gick vi in i den omorganisation som framför allt berörde alla er som jobbar med verksamhetsstöd och utveckling, men även er som finns i kärnverksamheterna som ju ska få stöd av verksamhetsstödet. Vi hör då och då att man som medarbetare vill bidra med konstruktiva synpunkter på förändringarna men att man upplever liten eller ingen respons från arbetsgivaren. Det är ju väldigt synd om medarbetares kloka synpunkter inte värdesätts, och vi vill förstås tro att det är i undantagsfall. Men vad är din bild? Och hur driver Saco-S frågor som handlar om uppföljning av omorganisationen? I myndighetens samverkansgrupper lyfter vi ständigt frågan om vikten av medarbetarinvolvering och uppföljning både inför, under och efter till exempel en omorganisation, så även i detta fall. Vi vill gärna höra dina synpunkter – skriv eller boka in ett möte med någon av oss!

Snack i fikarummet eller snacka med facket?

En provokativ rubrik kanske, men vi menar så här: Det är viktigt att kunna prata med arbetskamrater, om arbetsmiljö och andra saker i jobbvardagen. Fikaraster är viktiga för trivsel, energipåfyllnad och möjlighet att prata av sig. Men ibland ska man kanske fundera på hur konstruktivt det är att vara kritisk i fel forum. När snurrar samma samtalsämne bara runt, runt utan mening, och när bör man ta sina funderingar i ett annat sammanhang? Till exempel med sin chef, sitt arbetsmiljöombud eller med sin fackliga organisation. Gör man det finns en reell chans att agera för chefen, arbetsmiljöorganisationen eller facket. Men hör vi inget är det svårt eller omöjligt att dels få vetskap om missförhållanden, dels kunna agera både här och nu samt långsiktigt. Att ha ett kritiskt förhållningssätt handlar om en god förmåga att förutse risker och se det som behöver fungera bättre. Men frågor behöver lyftas i rätt sammanhang. Så tveka inte att höra av dig till ett ombud! Du hittar oss allihop på Saco-S webbplats, under [Om oss](#).

I MSG 3 juni förde vi dialog om både tystnadskultur, med anledning av ST:s rapport [Tyst stat](#), samt om myndighetens visselblåsarfunktion. Du kanske har läst [GD:s inlägg om tystnadskultur på Intranätet](#). Saco-S uppfattar att arbetsgivaren tar frågan på allvar och kommer att agera. Vi kommer att bevaka detta.

Slutligen vill vi i detta sista medlemsbrev innan semestern tacka för alla frågor, synpunkter och funderingar ni medlemmar delar med er av till oss. Fortsätt med det!

Vi vill också önska er alla en skön sommar och fin ledighet så småningom.

Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM saco-s@spsm.se

Webbplats: <https://www.saco.se/spsm>